

соответствующих эталонов за счет того, что мы рассмотрели слишком малую долю информации.

Для каждой конкретной задачи существует свой оптимальный динамический диапазон и его определение является важной задачей.

Литература

1. *Mikhailov A.M.* Biologically Inspired Digital Cortex Architecture and its Formalism. Singapore, 2006.

УДК 330.46

Динамическая модель иерархии индивидуальных потребностей

В.А. Токарева^{1,2}

¹ Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН, ² Московский физико-технический институт (государственный университет)

tokareva.v.a@yandex.ru

Эффективная инновационная политика фирмы требует квалифицированных сотрудников. Развитие персонала является одним из важнейших аспектов инновационного развития предприятия. В связи с этим изучение оптимизационных моделей управления развитием персонала, т.е. методик воздействия на сотрудников с целью повышения эффективности их деятельности с точки зрения организации, является перспективным направлением исследований.

В докладе рассматривается построение на основе концепции мотивации личности А. Маслоу [2] статической [1] и динамической математических моделей иерархии потребностей индивида и решаемые ими задачи. Приводится описание динамической модели как оптимизационной задачи управления персоналом.

Обсуждаются результаты численного моделирования взаимодействия первичной и вторичной потребностей с течением времени при различных комбинациях коэффициентов забывания.

Решается задача об исследовании изменения уровня удовлетворённости i -й потребности индивида при равномерном распределении ресурсов.

Показаны четыре различных типа индивидуального трудового предложения [4], зависящие от индивидуальных характеристик агента.

Литература

1. *Новиков Д.А., Иващенко А.А.* Модели и методы организационного управления инновационным развитием фирмы. М.: Ленанд, 2006. С. 272–283.
2. *Maslow A.H.* Motivation and Personality. (2nd ed.). N.Y.: Harper & Row, 1970. 479 с.
3. *Новиков Д.А.* Стимулирование в организационных системах. М.: Синтез, 2003. 312 с.
4. *Баркалов С.А., Новиков Д.А., Попов С.С.* Индивидуальные стратегии предложения труда: теория и практика. М.: ИПУ РАН, 2002. 110 с.

